

POLITICA DI DE&I E PARITA' DI GENERE

Rev.00

Del 18/02/2025

Pag. 1 a 8

Cooperativa La Sorgente crede profondamente che il successo di un'organizzazione dipenda dalle persone che operano al suo interno, ciascuna con le proprie specificità e potenzialità, capaci di creare valore per l'intera organizzazione.

La Cooperativa ritiene che Diversità, Equità e Inclusione siano fattori strategici di successo perché in grado di garantire un ambiente di lavoro accogliente, stimolante, innovativo e sempre orientato a nuove sfide.

Per tutte queste ragioni, l'azienda garantisce il rispetto e la tutela delle persone che operano per l'organizzazione, mostrando nessuna tolleranza rispetto a qualunque forma di discriminazione legata al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alle disabilità, alle opinioni politiche, al credo religioso e alla categoria sociale di appartenenza.

Inoltre, crea le condizioni affinché sia diffusa una cultura organizzativa inclusiva, basata sul riconoscimento e valorizzazione delle molteplici dimensioni della diversità e delle loro intersezionalità, individuali e di gruppo.

La presente Politica definisce i principi e gli impegni assunti, per favorire un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, aperto all'ascolto e al dialogo costruttivo e in cui le persone possano sentirsi valorizzate e messe nelle condizioni di sviluppare tutte le loro potenzialità e senso di appartenenza.

I Principi

- **Credere nelle Diversità:** siamo consapevoli che ogni individuo, con le proprie caratteristiche demografiche e personali, il proprio modo di pensare e agire, le proprie competenze, la propria esperienza di vita e il proprio bagaglio culturale è un essere unico, in grado di creare valore per l'organizzazione.
- **Valorizzare le Diversità:** cogliamo il massimo valore da ciascun individuo, sfruttando al meglio le sue potenzialità in modo da creare ricchezza a vantaggio di tutta l'organizzazione. **Equità:** garantiamo a tutti le stesse opportunità, tenendo conto delle specifiche esigenze individuali, evitando qualunque forma di discriminazione legata al pregiudizio e rendendo gli ambienti di lavoro accessibili a tutti.
- **Rispetto:** incoraggiamo comportamenti e linguaggi basati sul rispetto, l'ascolto e la tolleranza reciproca, evitando di esprimere giudizi sulla persona e sulle sue caratteristiche personali.
- **Includere per crescere:** inclusione significa progresso. Poniamo le condizioni affinché le persone, siano in grado di dare il meglio di sé, liberando le proprie idee e il proprio potenziale e creando, in questo modo, innovazione e sviluppo.
- **Empowerment femminile:** crediamo nella forza, determinazione e nel talento unico delle donne e, per questo motivo, vogliamo che le loro potenzialità e attitudini vengano valorizzate e incentivate.
- **Confronto intergenerazionale:** riconosciamo l'enorme contributo che i giovani possono apportare in termini di innovazione e creatività e crediamo che il confronto

POLITICA DI DE&I E PARITA' DI GENERE

PGI_MOD_001
PR_001
Rev.00
Del 13/12/2022
Pag. 2 a 8

intergenerazionale e lo scambio di esperienze e modi di pensare diversi possa generare valore per l'organizzazione.

Gli impegni di DE&I e parità di genere

Partendo dai principi sopra esposti, la cooperativa la sorgente ha stabilito precisi impegni volti alla promozione e valorizzazione dell'inclusione in azienda.

Gli impegni assunti:

- Diffondere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità individuali, attraverso la diffusione di modelli comportamentali e di leadership basati sulla fiducia, il confronto e il rispetto reciproco, in modo che ogni individuo possa sentirsi libero di esprimere le proprie idee e il proprio potenziale e creare senso di appartenenza, il superamento di ogni stereotipo;
- Rafforzare la leadership femminile nei processi decisionali e nei ruoli di responsabilità e favorire la crescita professionale delle donne all'interno dell'organizzazione
- Promuovere il benessere delle persone attraverso adeguati strumenti e misure volte a garantire un migliore equilibrio vita-lavoro;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e libero da ogni forma di discriminazione, violenza e molestie, fisiche e verbali, attraverso la definizione di un efficace sistema di regole e controllo;
- Promuovere attivamente la DE&I con i propri fornitori e stakeholder esterni più rilevanti, attraverso campagne di sensibilizzazione e chiedendo un impegno formale.

CAMPO DI APPLICAZIONE, DIFFUSIONE E REVISIONE PERIODICA

La presente Politica si applica a tutte le persone ovvero ai legali rappresentanti, ai soci, agli amministratori, ai dirigenti, ai dipendenti e a tutti coloro che operano stabilmente o temporaneamente per conto della Società. Essa è resa disponibile sulla rete intranet aziendale e condivisa con tutti principali stakeholder e con le persone direttamente coinvolte, con l'obiettivo di avere la maggiore diffusione possibile. Tutti, dunque, sono chiamati a contribuire, nel proprio agire quotidiano, al perseguimento degli impegni di cui sopra.

Essa sarà oggetto di revisione periodica in funzione dei cambiamenti del contesto interno ed esterno all'organizzazione e in base ai continui impegni che l'Azienda intenderà portare avanti in futuro, in un'ottica di miglioramento continuo.

RESPONSABILITA'

La Direzione generale approva la presente Politica come anche le strategie definite in materia di diversità, equità e inclusione e viene informato periodicamente sullo stato di avanzamento degli obiettivi e delle azioni stabilite all'interno del piano strategico.

Data, 18/02/2025

